

OPTO



RECLUTAMIENTO BASADO EN EVIDENCIA QUE SOPORTA EL DESEMPEÑO DEL NEGOCIO

FUENTE INSTANTÁNEA, FILTROS Y RECLUTAMIENTO BASADO EN CRITERIOS DE RENDIMIENTO OBJETIVO, ANÁLISIS INTEGRAL Y REPORTES INTUITIVOS.

- +Filtra y busca perfiles de candidatos que coincidan con el criterio objetivo.
- +Elimina imparcialidad y aumenta la calidad en la adquisición de talento.
- +Genera una experiencia profesional para los candidatos y le da un distintivo a los reclutadores.
- +Mejora los procesos y reduce la complejidad, el tiempo por reclutamiento y el costo total.

master[™]
VALUE PEOPLE

SELECCIONA LAS PERSONAS ADECUADAS





¿CÓMO ELIMINAR EL SESGO Y MEJORAR LA CALIDAD Y TRANSPARENCIA EN EL RECLUTAMIENTO?

OPTO permite evaluar y reclutar basado en el criterio por puesto y el rendimiento objetivo, así como, utilizar información analítica para crear el canal idóneo de reclutamiento.



¿CREE EN TUS INSTINTOS O CONFÍAS EN LOS HECHOS?

Usar datos para soportar el reclutamiento basado en evidencia elimina el sesgo y permite encontrar al candidato que coincide con el puesto más rápido y eficientemente.

OPTO combina los últimos adelantos científicos en tema de perfiles de personalidad y desempeño con pruebas fáciles de usar que facilitan la decisión de contratación informada, para cualquiera de las partes interesadas, ya sea el departamento solicitante, RRHH o una consultoría externa, mientras que se asegura una mejor experiencia candidato/empresa.

El manejo intuitivo, auto explicativo y las herramientas de reporte de OPTO eliminan el sesgo y favorece la transparencia.

La combinación del análisis de desempeño único y el soporte a la toma de decisión crean una experiencia completamente nueva de alta calidad en los procesos de atracción, contratación y desarrollo de talento.

Digitalización significa procesos más eficientes.

Involucrar activamente usuarios finales como Directores de RRHH, consultores y reclutadores externos (Head Hunters), provenientes de diversas industrias ha sido vital para construir una interfaz intuitiva que ofrezca respuestas esenciales y optimice el análisis con el afán de simplificar, flexibilizar y adaptar.

Como parte de la plataforma METIS, OPTO es una prueba en línea que proporciona todas las ventajas de la recopilación de datos, análisis y digitalización de procesos incluyendo los bajos costos por reclutamiento y el costo total de adquisición.

OPTO está abierta a la colaboración con casi cualquier plataforma de RRHH y futuras soluciones.

LAS MEJORES PERSONAS PARA ORGANIZACIONES EXITOSAS.

Master International crea soluciones digitales de RRHH que ayuda a las empresas a aprovechar los datos generados en dicho departamento, inteligente y estratégicamente para así añadir valor al negocio.

¿QUÉ ES OPTO?

- + Evaluación de candidatos basada en datos que mejora la calidad en las decisiones de reclutamiento.
- + Visión analítica basada en el perfil objetivo y el criterio de desempeño.
- + Eficiencia y bajos costos derivados de la digitalización.
- + Amigable, con gráficas, intuitivo y adaptable a los criterios de coincidencia para diferentes roles y necesidades de reporte.

¿POR QUÉ OPTO?

El uso de datos para automatizar y eliminar el sesgo es la forma más inteligente de mejorar la calidad de las decisiones de reclutamiento, fortalecer el negocio y crear transparencia a través de las barreras geográficas, culturales y profesionales.

- + Mejorar la calidad, el índice de éxito y apoyar el criterio de desempeño del negocio.
- + Adoptar fácilmente el reclutamiento basado en evidencia en toda la organización.
- + Reduce el costo por reclutamiento, así como, el costo total de adquisición.

“ Los datos de comportamiento aumentan la probabilidad de seleccionar un candidato de alto rendimiento de un 20% al 57%”

FUENTE: ANÁLISIS QUE MUESTRA LAS DIFERENCIAS ENTRE EL RECLUTAMIENTO ACTUAL Y OPTO.

OPTO es una de muchas soluciones disponibles en la plataforma de evaluación METIS. METIS agrupa todas las evaluaciones en un eficiente flujo de trabajo.