

OPTO

Team leader

VALENTINA VEGA

V.VEGA@NEWLINE-HR.COM



OPTO (20/04/2017)

+ Informe de decisiones

INTRODUCCIÓN

Este informe se genera con las respuestas de uno o más tests desarrollados por Master™. El informe no incluye datos proporcionados en una sesión de feedback ni de ninguna otra fuente.

ACERCA DEL TEST

OPTO es un test que mide 8 dimensiones de la personalidad que son esenciales para el comportamiento y rendimiento en el trabajo. Cada Dimensión se compone de dos o tres Aspectos subyacentes. Las dimensiones y los aspectos son características que las personas exhiben en mayor o menor medida, y que en sí, no son negativas ni positivas.

Cada una de las Dimensiones y Aspectos describe, en relación con otras personas, la frecuencia o intensidad de los sentimientos, pensamientos o comportamientos de una persona. Son características que se poseen en cierta medida, más que rasgos que se tienen o no tienen.

La calidad de OPTO está documentada y cumple con la normativa internacional en cuanto a la calidad de los tests.

PUNTUACIONES

Los resultados del test se visualizan usando una escala intuitiva del 1 al 10, en la que 10 es el valor más alto. La escala se conoce comúnmente como una escala de DECATIPO.



GRUPO NORMATIVO

Las puntuaciones de este informe se crean comparando las respuestas en el test con aquellas de un grupo representativo (denominado grupo normativo) que realizó este mismo test. Esto permite la comprensión precisa y práctica de las puntuaciones.

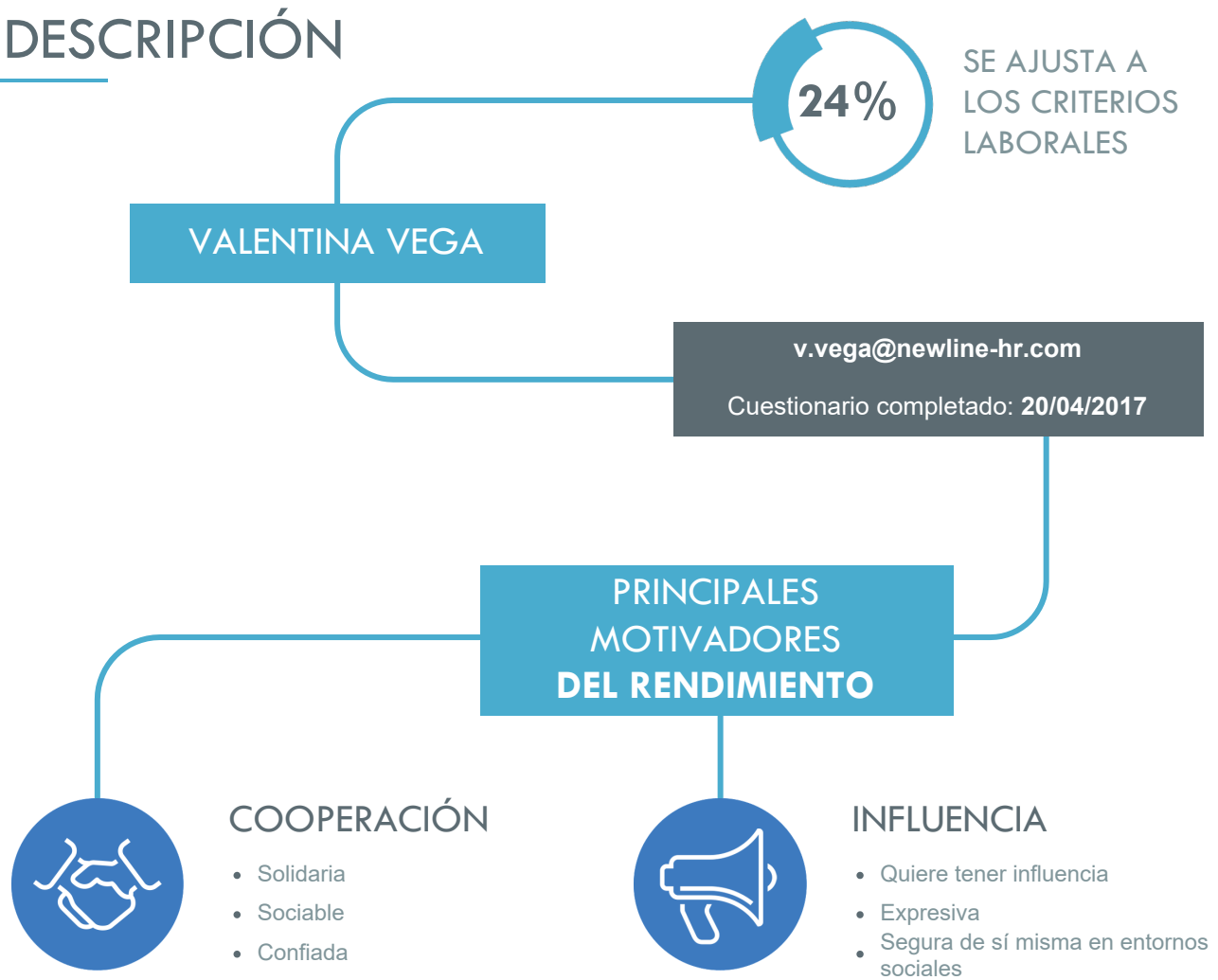
La norma tiene en cuenta la edad, el sexo, el nivel de estudios, el ámbito profesional y el nivel jerárquico, lo que la hace representativa del grupo que haya elegido el usuario certificado del test.

Norma seleccionada: **Mexican norm**

CRITERIOS

Team leader

DESCRIPCIÓN



PERSONAS

Deja que otros marquen el camino, habla con los demás con naturalidad y se siente cómoda en situaciones sociales.

Una gran presión en el trabajo se percibirá como amenazante, y puede sentirse abrumada cuando afronta situaciones estresantes y perder la compostura cuando se siente frustrada.

Se siente cómoda cooperando dentro de un equipo, es servicial, sociable y confiada con los colegas.

OPERACIONES

Prefiere un ritmo de trabajo tranquilo, a veces pospone tareas molestas y depende de los demás para fijar objetivos

Casi nunca tiene un enfoque de trabajo estructurado y prefiere dejar que los demás se ocupen de los detalles.

En el trabajo, es reacia a asumir muchos compromisos y le preocupa menos ser directa.

EXPLORACIÓN

Prefiere no perder el tiempo con problemas complejos ni tener que ampliar sus conocimientos.

Es una persona prudente que prefiere quedarse con lo conocido y no cuestionará activamente lo establecido

Cuando las puntuaciones del Aspecto varían, determinadas partes del resumen pueden ser muy generales. Lea el significado de las puntuaciones en las siguientes páginas para obtener más información.

RESUMEN DE PUNTUACIONES

| | | |
|-------------|---|-----------------|
| PERSONAS | <p>INFLUENCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prefiere que otros marquen el camino • Dialoga con los demás con naturalidad • No se siente cómoda siendo el centro de atención | <p>Criteria</p> |
| | <p>RESILIENCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puede perder la compostura cuando se siente frustrada • Le resulta difícil mantener la calma bajo presión • Tiene dificultades para afrontar trabajos estresantes | <p>Criteria</p> |
| | <p>COOPERACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Está disponible para los compañeros si es necesario • Es sociable • Asume que los demás son honestos | <p>Criteria</p> |
| OPERACIONES | <p>EFICIENCIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prefiere un ritmo de trabajo tranquilo • Depende de los demás para fijar objetivos • A veces pospone tareas molestas | <p>Criteria</p> |
| | <p>EJECUCIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • No le molesta el desorden • Prefiere no perder tiempo en detalles • No busca la perfección | <p>Criteria</p> |
| | <p>CUMPLIMIENTO</p> <ul style="list-style-type: none"> • No es muy concienzuda • Es menos genuina en algunas situaciones • No siempre es directa | <p>Criteria</p> |
| EXPLORACIÓN | <p>AGILIDAD</p> <ul style="list-style-type: none"> • No busca activamente nuevos conocimientos • Prefiere no trabajar en asuntos complejos • Muestra inseguridad en su propia capacidad para aprender rápidamente | <p>Criteria</p> |
| | <p>INNOVACIÓN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prefiere quedarse con lo conocido • No cuestiona activamente lo establecido • Está dispuesta a asumir riesgos | <p>Criteria</p> |