

MPA

SELECCIONAR Y RETENER LAS PERSONAS ADECUADAS

MPA ES UN TEST DE PERSONALIDAD LABORAL QUE AYUDA A LAS EMPRESAS A OPTIMIZAR SUS PROCESOS DE SELECCIÓN IDENTIFICANDO EL POTENCIAL Y EL TALENTO

- + *Crea flujos de trabajo efectivos para reclutamientos exitosos*
- + *Empata empleados motivados con el puesto correcto*
- + *Reduce la costosa rotación ahorrando tiempo y dinero*

master™
VALUE PEOPLE

SELECCIONA LAS PERSONAS ADECUADAS





¿CÓMO CONTRATAS Y RETIENES A LOS MEJORES PARA TU EMPRESA?

Las empresas con empleados comprometidos y motivados son un 20% más productivas y rentables que sus competidores. MPA te ayuda a contratar a los empleados más adecuados para cada puesto.



SELECCIONA A LOS MEJORES PARA EL PUESTO

Las empresas exitosas seleccionan a los mejores candidatos y los retienen porque identifican y desarrollan su potencial para los puestos más adecuados. ¿Cómo lo consiguen?

MPA identifica rasgos de comportamiento cruciales para el éxito en cualquier posición dentro de la organización. Para lograr esto es necesario establecer criterios clave de rasgos de personalidad.

Los procesos fluidos y eficientes de MPA propician la cooperación entre RRHH y el área implicada en la contratación. MPA extrae y brinda información relevante para cubrir cualquier posición.

MPA se ejecuta en la plataforma de evaluación llamada METIS, lo cual permite el uso de datos existentes de RRHH. La plataforma permite comparar a los colaboradores de alto rendimiento para así identificar el tipo de personalidad que ha sido exitosa en cada posición y usar esta información como referencia en la selección de futuros candidatos externos y/o de desarrollo interno.

Saber que se está buscando ayuda a identificar al mejor candidato para la posición, de igual forma, será útil para realizar entrevistas de calidad solo con candidatos potenciales propiciando de esta forma un ahorro de tiempo y dinero.

Enfoque claro sin perder la visión general

MPA proporciona información relevante sobre el perfil de personalidad del candidato como:

- + Definición de metas, influencia en los demás y uso de la energía
- + Interacción con otros, muestra de confianza y expresión de emociones
- + Forma de abordar las tareas, toma de decisiones e interés en el desarrollo y nuevas ideas.

Esta información permite tomar mejores y más acertadas decisiones que aumentan la rentabilidad, reduzcan la incertidumbre y mejoren los procesos de RRHH.

LAS MEJORES PERSONAS PARA MEJORES ORGANIZACIONES

MPA ayuda a generar empresas con mejores rendimientos, basado en seleccionar a las personas que mejor se adecuen a la posición. Personas que permanecerán motivadas y comprometidas.

¿QUÉ ES MPA?

MPA es un test de personalidad laboral que evalúa comportamiento:

- + Evaluación confiable para procesos internos y externos de selección y desarrollo
- + Provee reportes claros con información relevante con diferentes formatos como una guía de entrevista, reporte para retroalimentación e informes para el jefe directo.
- + Es fácil involucrar a todas las partes interesadas en el establecimiento de criterios de selección.
- + Desarrollada por psicólogos y validada de acuerdo a estándares internacionales.

¿POR QUÉ MPA?

- + Proceso de trabajo flexible y eficiente que reduce tiempo y riegos.
- + Permite analizar, ajustar y comparar resultados para tomar decisiones eficientes.
- + Ahorro de tiempo mediante invitaciones masivas y reportes automáticos.
- + Informes listos para ser usados y que pueden ser combinados con otros resultados.
- + Administración de evaluaciones desde el escritorio, navegador y dispositivos móviles.

"MPA tiene un alto grado de fiabilidad que facilita la entrevista y el trabajo de nuestros consultores"

"MPA es un ahorro de tiempo. Lo utilizamos antes de las entrevistas para enfocar la entrevista a las diferencias que existen entre el criterio pre-definido y el perfil del candidato."